

Ready2Lead?!

Leiderschap begint vóór je leidinggevende bent.

Ontwikkelprogramma voor toekomstige en startende leidinggevenden in het publieke domein.

Wyzer Academie | agathos onderdeel van Wyzer Academie

Zoom uit. Focus. Kom verder.

Leiderschap begint vóór je leidinggevende bent

Goed in je vak. Maar wat voor leider ben je?

Veel professionals groeien door omdat ze goed zijn in wat ze doen. Ze kennen hun vak, nemen verantwoordelijkheid en worden gezien als iemand die een volgende stap kan zetten.

En dan komt leidinggeven in beeld.

Maar goed zijn in je vak maakt je niet automatisch een goede leidinggevende.

Vanaf dag één geef je richting. Je voert lastige gesprekken, maakt keuzes die anderen raken, geeft ruimte én stelt grenzen. En je leert omgaan met weerstand, belangen en onzekerheid.

Daar kun je over lezen. Maar leiderschap leer je vooral door te doen. Door te ervaren, te reflecteren en opnieuw te proberen.

Hoe reageer jij als de druk toeneemt? Neem je vanzelf het voortouw of wacht je af? Hoe spreek je iemand aan? En wat doe je als je niet alle antwoorden hebt?

Waarom zou je dat pas onderzoeken als je al leidinggevende bent?

De keuze voor leiderschap is te belangrijk om onvoorbereid te maken.



Publiek leiderschap vraagt nog iets extra's

Binnen het publieke domein werk je met maatschappelijke opgaven, politiek bestuurlijke belangen, verschillende stakeholders en vraagstukken waarop zelden een eenvoudig antwoord bestaat.

Als publiek leider beweeg je voortdurend tussen jezelf, je medewerkers, je team, de organisatie en de wereld daaromheen.

Dat vraagt om zelfkennis. Om luisteren én richting geven. Om nieuwsgierigheid, besluitvaardigheid en gevoel voor de context waarin je handelt.

Ready2Lead?! geeft je de ruimte om dat te onderzoeken en je leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen, vóórdat je de stap zet.

Is Ready2Lead?! voor jou?

Misschien wil je leidinggeven. Misschien twijfel je nog.

Beide zijn een goede reden om met Ready2Lead?! te beginnen.

Ready2Lead?! is ontwikkeld voor professionals in het publieke domein die leidinggeven als mogelijke volgende stap zien. Misschien staat die stap al concreet voor de deur. Misschien krijg je steeds vaker verantwoordelijkheden die daarbij passen. Of misschien wil je eerst ontdekken of leidinggeven überhaupt bij je past.

Je hoeft het antwoord dus nog niet te weten.

Wel moet je nieuwsgierig zijn naar jezelf.

Ready2Lead?! past bij je als je:

- overweegt om leidinggevende te worden;
- wilt ontdekken welk gedrag jij als leider laat zien;
- wilt leren hoe je invloed hebt, ook zonder formele positie;
- wilt oefenen met situaties die je als leidinggevende tegenkomt;
- bewust wilt kiezen welke volgende stap bij jou past.

Ook interessant voor organisaties

Ready2Lead?! is er niet alleen voor professionals die hun volgende stap onderzoeken. Het programma helpt organisaties om toekomstig leidinggevend talent al vóór een benoeming te herkennen en ontwikkelen.

Zo geef je medewerkers de ruimte om bewust te onderzoeken of leidinggeven bij hen past én geef je toekomstige leidinggevenden de juiste kennis, vaardigheden en tools mee om zich duurzaam te ontwikkelen tot succesvolle leiders.

Zo ontwikkel je leiders niet pas nadat je ze hebt benoemd, maar al daarvoor.

Wat levert het op?

Gedurende het programma krijg je steeds meer zicht op jouw eigen leiderschap. Je ontdekt waar je kracht ligt, welke patronen je automatisch laat zien en wat er gebeurt als situaties ingewikkelder worden.

Na afloop weet je niet alleen meer over leiderschap.

Je kent vooral jezelf beter als leider.

Na Ready2Lead?!:

- ken je je waarden, drijfveren en de patronen die je onder druk laat zien;
- weet je hoe je invloed uitoefent, ook zonder formele positie;
- heb je geoefend met de gesprekken en situaties die leidinggeven met zich meebrengt;
- herken je wat er speelt in een team en welke interventie daar past;
- heb je een concreet actieplan voor jouw volgende stap.

> “Ik weet beter wie ik ben als leider, waar mijn kracht ligt en welke patronen mij kunnen beperken. Ik weet hoe ik invloed uitoefen en kan bewuster bepalen of leidinggeven mijn volgende stap is.”

Misschien is leidinggeven inderdaad jouw volgende stap. Misschien ontdek je dat je kracht beter tot zijn recht komt als projectleider, programmamanager of strategisch adviseur.

Ook dat is ontwikkeling.

Zo ontwikkel je leiderschap

Doen. Ervaren. Reflecteren. Anders handelen.

Leiderschap is geen verzameling modellen die je één keer leert en daarna beheerst.

Leiderschap wordt zichtbaar in gedrag.

Daarom bestaat Ready2Lead?! niet uit een reeks losstaande opleidingsdagen. Tijdens het programma werk je steeds opnieuw aan jouw eigen leiderschap in één doorlopend ontwikkelingstraject.

Je probeert iets.

Je merkt wat er gebeurt.

Je krijgt feedback.

Je onderzoekt waarom je doet wat je doet.

En vervolgens probeer je het anders.



Één doorlopend ontwikkeltraject

Ateliers — ervaren, onderzoeken & toepassen

Geen reguliere opleidingsdagen, maar tijdelijke werkplaatsen. Je vertraagt en onderzoekt je eigen werkpraktijk, oefent met nieuw gedrag, past dit toe en reflecteert op het effect. Binnen én buiten het atelier blijft leren zo met de praktijk verbonden.

Leiderschap zonder grond — ervaren in de praktijk

Aan boord van het Agathos-schip stap je letterlijk uit de classroom. Door samen te werken in onverwachte situaties wordt zichtbaar welke leiderschapskwaliteiten je inzet en waar ruimte ligt voor ontwikkeling.

SkillsLabs — oefenen tot het werkt

In een praktische setting oefen je gericht met gesprekken, feedback, begrenzen, beïnvloeden en omgaan met weerstand. Met replay-until-different probeer je opnieuw, stel je bij en ervaar je direct wat ander gedrag oplevert.

Intervisie & coaching — begrijpen, kiezen & volhouden

Je verdiept praktijkervaringen, dilemma's en terugvalmomenten. Waar SkillsLabs vooral draaien om kunnen, helpen intervisie en coaching je om gedrag te begrijpen, bewuste keuzes te maken en nieuw leiderschap vol te houden.

Werkpraktijk & rol leidinggevende — leren duurzaam verankeren

Je past nieuw gedrag direct toe in je dagelijkse werk. Je vraagt aan een collega (buddy) of je leidinggevende om je feedback te geven. Wat was het effect en wat wordt je volgende stap? Zo wordt ontwikkeling onderdeel van je dagelijkse praktijk.

Persoonlijke begeleiding

Jouw leiderschapsvraag reist met je mee

Iedere deelnemer begint Ready2Lead?! met een eigen leiderschapsvraag.

Persoonlijke intake	Je formuleert je leiderschapsvraag en persoonlijke gedragsdoelen.
Individuele coaching	Je bespreekt één op één wat je tegenkomt, waar je vooruitgang boekt en waar oude patronen terugkomen.
Intervisie	Je brengt je eigen ervaringen en dilemma's in en benut die van andere deelnemers om nieuwe inzichten op te doen.
Jouw eigen praktijk	Tussen de bijeenkomsten pas je nieuwe inzichten toe in je dagelijkse werk.
Afsluitende coaching	Je maakt samen met je coach en leidinggevende de vertaalslag naar je werkomgeving en volgende stap.



Jouw ontwikkeling in acht stappen

Van jezelf naar de wereld om je heen

Ready2Lead?! begint bewust bij jou. Daarna wordt de omgeving steeds groter: van jezelf naar de medewerker, van medewerker naar team, van team naar organisatie. En uiteindelijk naar het publieke krachtenveld waarin je als leider opereert.

Jezelf

Je waarden, drijfveren en de patronen die je onder druk laat zien.

De medewerker

Invloed, motiveren, aanspreken en omgaan met weerstand.

Het team

Teamdynamiek, vertrouwen, veiligheid en eigenaarschap.

De organisatie

De kaders en instrumenten die bij je rol als leidinggevende horen.

Het publieke krachtenveld

Stakeholders, publieke waarden en politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Jouw ontwikkeling in acht stappen

0.	**Intake & onboarding** Jouw leiderschapsvraag als vertrekpunt	Je formuleert een persoonlijke ontwikkelvraag en maakt concreet welk gedrag je wilt ontwikkelen.
1.	**Ik en mijzelf** Zelfinzicht	Je onderzoekt je waarden, drijfveren, kwaliteiten en automatische patronen en bouwt aan je persoonlijke leiderschapskompas.
2.	**Ik en mijn medewerker** Invloed	Je oefent met motiveren, situationeel leidinggeven, coachen, feedback geven, aanspreken en omgaan met weerstand.
3.	**Skillslab 1** Gesprekken die ertoe doen	Je oefent met beïnvloeden en lastige gesprekken aan de hand van je eigen casuïstiek.
4.	**Ik en mijn team** Teamdynamiek	Je onderzoekt onder andere vertrouwen, conflict, sociale veiligheid, diversiteit en inclusie, eigenaarschap en resultaatgerichtheid.
5.	**Skillslab 2** Leidinggeven aan verandering	Je oefent met realistische situaties rondom verandering, veiligheid en conflict.
6.	**Ik en de systeeminstrumenten** De organisatie	Je ontdekt welke kaders en instrumenten bij je verantwoordelijkheid als leidinggevende horen en hoe je ze gebruikt.
7.	**Ik en mijn interne omgeving** Het grotere speelveld	Je verdiept je in stakeholders, invloed, politiek-bestuurlijke sensitiviteit en publieke waarden.
8.	**Skillslab & wat nu?** Van inzicht naar gedrag	Je vertaalt je ontwikkeling naar een concreet actieplan voor jouw volgende stap.

Niet:

"Wat heb ik geleerd?"

Maar:

"Wat ga ik vanaf morgen anders doen?"



De Kordaat

Soms moet de omgeving veranderen om jezelf beter te zien

Een aantal onderdelen van Ready2Lead?! vindt plaats aan boord van De Kordaat.

Niet omdat een schip een bijzondere trainingslocatie oplevert.

Maar omdat een schip gedrag zichtbaar maakt.

Wanneer omstandigheden veranderen, informatie niet compleet is en je afhankelijk bent van anderen, wordt samenwerken direct concreet.

- Wie neemt initiatief?
- Wie wacht af?
- Wie houdt overzicht?
- Hoe wordt een besluit genomen?
- En wat doet jouw gedrag met de mensen om je heen?

Aan boord verdwijnen functietitels en theoretische antwoorden naar de achtergrond. De situatie vraagt om handelen.

Daarna begint het leren. Samen kijk je terug naar wat er gebeurde, welke patronen zichtbaar werden en wat dit zegt over jouw manier van leidinggeven.

De Kordaat is geen decor. De omgeving is onderdeel van het leerproces.

Je begeleiders

Leiderschap leer je met mensen die de praktijk kennen

Ready2Lead?! wordt begeleid door Evert Versluis en Ewout Bomert. Beiden werken al jarenlang op het snijvlak van leiderschap, organisatieontwikkeling en de publieke praktijk.



Evert Versluis

Senior Trainer en Programmamanager Leiderschap

Evert studeerde Onderwijskunde en werkte onder andere als onderwijsbegeleider en opleidings- en organisatieadviseur bij het ministerie van Verkeer en Waterstaat. Hij volgde de postdoctorale leergang van SIOO en behaalde de titel Certified Management Consultant.

In zijn werk houdt hij zich bezig met de ontwikkeling en uitvoering van programma's rond leiderschap. Daarbij kijkt hij niet alleen naar vaardigheden, maar juist naar de context waarin leiders moeten functioneren en naar de bedoeling achter het handelen.



Ewout Bomert

Senior Trainer en Programmamanager Leiderschap

Ewout richt zich op communicatie, interactie en samenwerking binnen en tussen organisaties.

Hij begeleidt professionals en teams en kijkt daarbij naar onderliggende patronen en dynamieken vanuit een systemisch perspectief. Ook houdt hij zich bezig met publieksparticipatie, procesmanagement en de veranderende rol van de overheid.

Samen helpen Evert en Ewout je niet naar een voorgeschreven vorm van leiderschap. Ze onderzoeken met jou welke leider jij bent en wat jouw omgeving van je vraagt.

Praktische informatie en inschrijven

Klaar om te onderzoeken wat voor leider jij wilt zijn?

Start	5 november 2026
Looptijd	Één jaar t/m 4 november 2027
Programma	Ateliers en skillslabs, individuele coaching, drie intervisiemomenten
Groep	Kleinschalige vaste leergroep van idealiter maximaal 10 deelnemers.
Begeleiding	Ewout Bomert en Evert Versluis, aangevuld met andere begeleiders en acteurs.
Locaties	Verschillende inspirerende leeromgevingen, waaronder De Kordaat. Definitieve locaties worden bij inschrijving gecommuniceerd.
Investering	€ 5.595 excl. btw + € 360 arrangementskosten

Interesse?

Wil je ontdekken of Ready2Lead?! bij jou past? Of wil je weten wat het programma kan betekenen voor talent binnen jouw organisatie?

Bekijk de leergang →

Liever persoonlijk advies? Neem contact op met:

secretariaat@agathos.nl · 030 774 0100

Leiderschap begint vóór je leidinggevende bent.

Wyzer Academie

wyzer.nl/academie