



# MVO

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

## Jaaroverzicht 2023

# Inhoud

---

## Diversiteit & inclusie

Pagina 2

---

## Maatschappelijke inzet

Pagina 4

---

## Sociaal inkopen

Pagina 5

---

## Vooruitblik 2024

Pagina 6

# Jaaroverzicht

Bij Wyzer stroomt de kracht van verbinding door onze aderen. We zijn gedreven van binnenuit om verschil te maken. Of het nu is voor onze gewaardeerde opdrachtgevers, betrokken collega's of een sterke samenleving - we zijn erbij, elke dag.

We streven ernaar bewuste en verantwoorde keuzes te maken die een positieve impact hebben op de maatschappij, de mensen om ons heen en de wereld waarin en waarop wij leven. Een samenleving waarin iedereen mee kan doen, met onze focus op een arbeidsmarkt die toegankelijk is voor iedereen.

## Diversiteit en inclusie

Wij bieden in onze organisatie actief werkplekken voor medewerkers met een zogenoemde "afstand tot de arbeidsmarkt". Dit zijn medewerkers die met (in meer of mindere mate) ondersteuning of aanpassing mee kunnen draaien in het arbeidsproces. In 2023 hebben we **41 nieuwe collega's in dienst genomen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben overbrugd**.

Een rijk palet aan perspectieven zorgt binnen onze organisatie voor de vernieuwende, toekomstgerichte, creatieve blik die we als kennispartner bieden aan onze opdrachtgevers.

Om dit nog duidelijker binnen onze organisatie vorm te geven, is Wyzer dit jaar samen met de andere boutiques van Cohedron de **Werkgroep Diversiteit en Inclusie gestart**. Een gedreven groep aanjagers gaat aan de slag om diversiteitsthema's binnen de organisatie te versterken en positieve impact te maken op dit thema.



# Diver siteit



# Inclusie

nieuwe collega's in dienst met afstand tot de arbeidsmarkt!

**41**



# Hoe?

Wyzer werkt aan kansengelijkheid, een inclusieve en diverse werkvloer waar iedereen tot zijn recht komt en zichzelf mag zijn, en waar eigenheid gewaardeerd wordt. Dit doen we door onder andere onderstaande acties.

01

## Werkgroep diversiteit & inclusie

We zetten ons actief in voor een inclusieve werkvloer met een diversiteit aan collega's. Onze werkgroep jaagt actief ontwikkeling aan, is een klankbordgroep voor directie en organiseert activiteiten op dit thema.



02

## Getrainde recruiters

Onze recruiters worden getraind om bias in het selectieproces krachtig tegen te gaan.



03

## Nieuwe functies

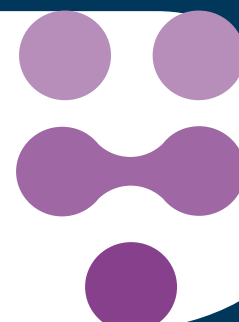
We creëren nieuwe functies op verschillende lagen binnen onze organisatie, zodat we een breder aanbod hebben aan functietypes en -niveaus.



04

## Functies splitsen

Door functies te splitsen, vergroten we de flexibiliteit in functie-eisen en inzetbaarheid van medewerkers.



## Maatschappelijke inzet

We zijn een samenwerking aangegaan met belangrijke maatschappelijke initiatieven, waarbij onze medewerkers helpen om de doelstellingen van deze organisaties te bereiken. Dit doen we zowel met uitvoerende ondersteuning als met inhoudelijke vraagstukken. We werken in de uitvoering samen met **Voedselbanken Nederland** en met **Stichting Babypullen**. Twee organisaties die veel betekenen voor mensen in armoede. Aandacht voor deze problematiek is belangrijk, omdat armoede kan leiden tot een afstand tot de arbeidsmarkt of moeilijkheden met terugkeren op de arbeidsmarkt. Hierdoor ligt een vicieuze cirkel op de loer.



Armoede gaat namelijk vaak gepaard met constante financiële zorgen, onzekerheid en een gebrek aan basisbehoeften. De stress die dat oplevert zorgt ervoor dat er weinig ruimte is voor andere ontwikkelingen dan de dagelijkse overlevingsnoodzaak. Als deze organisaties met hun hulp iets van die stress kunnen wegnemen, komt er ruimte voor nieuwe ontwikkelingen, zoals betaald werk. **In 2023 hebben wij 69 keer geholpen bij deze organisaties.**



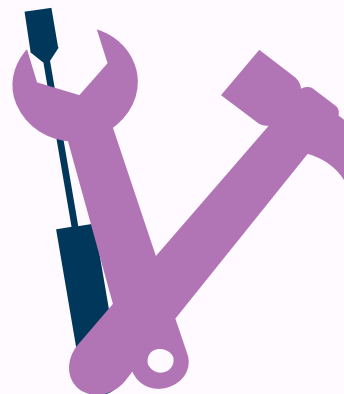
**Stichting Wereldvrouwenhuis** en **Stichting Gered Gereedschap** mochten wij inhoudelijk ondersteunen bij hun vraagstukken. Onze collega's ondersteunen jaarlijks meerdere maatschappelijke organisaties met een inhoudelijke vraagstuk.

## Stichting Wereldvrouwenhuis



In de zomer van 2023 hebben collega's van Wyzer enkele maanden bij een van de Nederlandse Gemeenten **geholpen bij de opvang van Oekraïense vluchtelingen**. Met onze medewerkers als expert in het sociaal domein en de acute vraag om hulp van de gemeente hebben wij kunnen helpen door kosteloos collega's beschikbaar te stellen in deze urgente situatie. Zij verlichtten de werkzaamheden van de locatiemanagers door ondersteuning bij de waarborging van de kwaliteit en veiligheid op de opvanglocaties en invulling van de dagbestedingsactiviteiten.

Stichting gered gereedschap





## Sociaal inkopen

We zijn een samenwerking aangegaan met PSO30+ gecertificeerde bedrijven om onze kantoorbenodigdheden, (eindejaars)geschenken en merchandise in te kopen. Door in te kopen bij deze bedrijven zoals o.a. **The Giftmakers** en **DOEGOODS**, faciliteren we werkplekken bij deze werkbedrijven voor mensen die aangewezen zijn op aangepast werk.

Ook kopen we onze externe catering zoveel mogelijk in via Werkleerbedrijven, die jongeren met een achterstand tot het reguliere onderwijs een opleiding en ontwikkelingsmogelijkheden biedt.

*‘Wij kopen zoveel mogelijk in via PSO30+ gecertificeerde- en sociale ondernemers’*



## Vooruitblik naar 2024

Natuurlijk blijven we ons inzetten voor deze prachtige initiatieven en breiden we onze activiteiten zelfs uit. In 2024 vergroten we onze maatschappelijke impact door ons netwerk van partners geografisch uit te breiden. Naast onze bestaande samenwerkingen in Utrecht zullen we nieuwe samenwerkingen aangaan in verschillende delen van Nederland. Hierdoor krijgen onze medewerkers de kans om door het hele land een positieve bijdrage te leveren. Ook zullen we organisaties op inhoudelijk gebied blijven ondersteunen bij lopende vraagstukken.

*‘We blijven actief kansen creëren voor een zo inclusief mogelijke werkvloer en arbeidsmarkt.’*

In 2024 zullen we onze inzet op het gebied van Diversiteit en Inclusiviteit versterken. We nemen deel aan de Nederlandse InclusiviteitsMonitor (NIM) en blijven actief kansen creëren voor een zo inclusief mogelijke werkvloer en arbeidsmarkt, zowel binnen als buiten onze organisatie. Onze toewijding aan groei en positieve verandering blijft onverminderd, en we kijken ernaar uit om samen met onze partners en collega's een nog grotere impact te maken in het komende jaar.

